

**RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA)
PROGRAM PASCASARJANA
2016 - 2020**



Diterbitkan oleh;
Warmadewa University Press
Ijin terbit : SDA/05/XII/2016
Jln. Terompong No. 24 Tanjung Bungkak Denpasar-Bali 80235
Telp. 0361. 223858 : Fax. 0361 235073
Website : <http://www.warmadewa.ac.id>

Cetakan Pertama : Desember 2016

KATA PENGANTAR

Segecap pimpinan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa (PPs-Unwar) mengucapkan puji syukur dihadapan Ida Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa atas perkenan-NYA, dokumen Rencana Strategis (Renstra) PPs-Unwar 2016-2020 merupakan revisi dari Renstra PPs-Unwar 1 Januari 2013 sampai 31 Desember 2017 dan telah disesuaikan dengan Renstra Universitas Warmadewa 2015-2018.

Rencana Strategis merupakan salah satu perangkat rencana kerja yang harus dimiliki oleh organisasi, yaitu PPs-Unwar yang merupakan salah satu lembaga pendidikan tinggi swasta di Kopertis Wilayah VIII. Renstra merupakan arah dari pengembangan pendidikan untuk memahami akan kondisi dan perkembangan PPs-Unwar. Disamping itu juga dipergunakan sebagai landasan dalam penentuan rancangan pengembangan PPs-Unwar dalam periode lima tahun ke depan dalam merespon dan mengantisipasi perubahan global.

Merujuk pada visi dan misi yang menjadi tujuan yang ingin dicapai oleh PPs-Unwar, maka dibutuhkan kerja keras serta kerjasama semua pihak yang terkait dengan pengembangan PPs-Unwar lima tahun yang akan datang. Kinerja pendidikan tinggi khususnya PPs-Unwar diukur dari kualitas lulusan yang dihasilkan secara berkesinambungan dan ini menjadi tantangan bagi pengelola PPs-Unwar dengan kepercayaan yang telah diberikan oleh masyarakat untuk melanjutkan studi lanjut (S-2) di lingkungan PPs-Unwar.

Renstra PPs-Unwar yang telah disusun ini supaya dijadikan pedoman seluruh pihak pengelola sehingga mampu untuk diwujudkan melalui tahapan-tahapan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) yang tersedia setiap tahunnya.

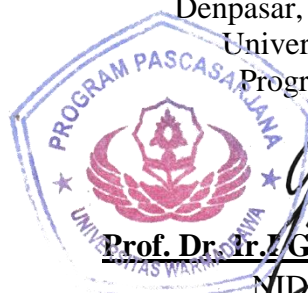
Kepada pihak-pihak yang telah ikut menyampaikan pokok-pokok pikirannya dalam proses penyusunan Renstra ini oleh panitia maupun dalam pembahasan dengan Badan Perwakilan Pascasarjana (BPPs) Universitas Warmadewa, diucapkan terima kasih dan semoga bermanfaat bagi pengembangan PPs-Unwar.

Denpasar, 8 Desember 2016

Universitas Warmadewa

Program Pascasarjana

Direktur,



Prof. Dr. Ir. I/Gde Suranaya Pandit, M.P

NIDN. 0804036101



<http://www.warmadewa.ac.id>, <http://www.pasca.warmadewa.ac.id>, email : pascasarjana.unwar@yahoo.co.id
Sekretariat : Jln. Terompong No. 24 Denpasar (80235) Gedung H. Tlp. (0361) 223858, (0361) 5540120, Fax. 235073
Desa Sumerta Kelod, Kecamatan Denpasar Timur, Kota Denpasar, Provinsi Bali

**SURAT KEPUTUSAN
DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADewa
NOMOR : 510 /UW-PPs/PD-10/XII/2016**

Tentang

**Pemberlakuan Revisi Rencana Strategis (Renstra)
Program Pascasarjana 2016 - 2020**

DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA

- Menimbang : a. Bahwa Program Pascasarjana Universitas Warmadewa telah merevisi Rencana Strategis (Renstra) sehingga dapat menyelenggarakan pendidikan magister sebagaimana yang diharapkan;
- c. Bahwa agar Revisi Rencana Strategis (Renstra) Program Pascasarjana 2016 – 2020 ini dapat berlaku bagi pimpinan, seluruh civitas akademika, dan tenaga kependidikan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa, maka perlu ditetapkan dengan surat keputusan.
- Mengingat : 1. UU. Nomor: 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. UU. Nomor: 16 Tahun 2001, tentang Yayasan;
3. UU. Nomor: 28 Tahun 2004, tentang Perubahan Undang-undang Nomor: 16 Tahun 2001 tentang Yayasan;
4. PP. Nomor: 60 Tahun 1999, tentang Pendidikan Tinggi;
5. Keputusan Dewan Pembina Korpri Provinsi Bali Nomor: 57/Wan.Prop./X/KP/1984 tanggal 12 Oktober 1984 tentang Pembentukan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali;
6. Kepmen. Hukum dan Hak Azasi Manusia RI Nomor: AHU-2277.AH.01.04.Tahun 2010 tentang pengesahan Yayasan;
7. Kepmen. Pendidikan Nasional RI Nomor: 93/E/O/2011, tanggal 4 Mei 2011, tentang penyelenggaraan Program Studi Manajemen (S-2) Universitas Warmadewa;
8. Kepmen. Pendidikan dan Kebudayaan RI, Nomor : 297/E/O/2011, tanggal 21 Desember 2011, tentang penyelenggaraan Program Studi Ilmu Hukum (S-2) Universitas Warmadewa;
9. Kepmen. Pendidikan dan Kebudayaan RI, Nomor : 287/E/O/2012, tertanggal 30 Agustus 2012, tentang penyelenggaraan Program

- Studi Magister (S-2) Ilmu Linguistik Universitas Warmadewa;
10. Kepmen. Pendidikan dan Kebudayaan RI No : 38/E/O/2014 Tanggal 29 April 2014 Tentang Ijin Operasional Program Studi Magister Administrasi Publik
 11. Kepmen. Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI No. 54/KPT/I/2016 tanggal 20 Januari 2016 tentang Pembukaan Program Studi Kenotariatan Program Magister pada Universitas Warmadewa di Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali di Kota Denpasar.
 12. Akta Notaris J.S. Wibisono, SH, Nomor: 83 tanggal 22 Oktober 1984 Notaris di Denpasar tentang Pembentukan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali;
 13. Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali Nomor: 05/Yas.Korps/VII/1984 tanggal 17 Juli 1984 tentang Pembentukan Universitas Warmadewa;
 14. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali;
 15. Statuta Universitas Warmadewa Tahun 2015;
 16. Peraturan Kepegawaian Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali Bali Nomor; 004/YAS.KORPS/I/2014
 17. Surat Keputusan Yayasan Nomor: 27/Yas.Korps/III/2015, tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Rektor periode 2015-2019, tanggal 7 Maret 2015.

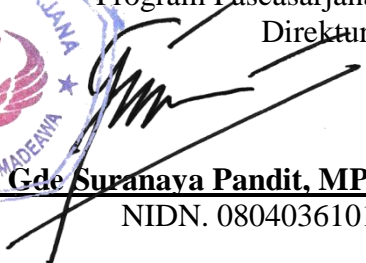
- Memperhatikan : 1. SK. Rektor Universitas Warmadewa Nomor : 630/Unwar/KP-02/2012, tanggal 31 Juli 2012 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Pejabat Struktural dan Mutasi Staf Administrasi di Lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2012-2016;
2. SK. Rektor Universitas Warmadewa Nomor : 637/Unwar/UR-03/2012, tanggal 9 Juni 2012 tentang Program Pascasarjana.

Menetapkan : **MEMUTUSKAN**

- Pertama : Pemberlakuan revisi Rencana Strategis (Renstra) Program Pascasarjana 2016 – 2020 yang merupakan bagian tak terpisahkan dari keputusan ini sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
- Kedua : Hal-hal yang belum diatur dalam Rencana Strategis (Renstra) ini akan diatur sebagai aturan tambahan, setelah mendapatkan pertimbangan yang bijak tanpa merugikan penyelenggaraan program pendidikan;
- Ketiga : Rencana Strategis (Renstra) ini akan ditinjau dalam waktu 5 (lima) tahun atau apabila terjadi perubahan kebijakan dan peraturan ditingkat Program Pascasarjana dan Universitas Warmadewa;
- Keempat : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan

dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Denpasar
Pada tanggal : 10 Desember 2016

Universitas Warmadewa
Program Pascasarjana
Direktur,

Prof. Dr. Ir. I Gde Suranaya Pandit, MP.
NIDN. 0804036101

Tembusan dengan hormat disampaikan kepada:

1. Ketua Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali.
2. Rektor Universitas Warmadewa.
3. Dekan FE, FH, FS dan FISIP Universitas Warmadewa.
4. Sekretaris Pascasarjana.
5. Ka UPM PPs Unwar.
6. Ka. PS MM, MIH, MIL, MAP dan M.KN PPs Unwar.
7. Arsip.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
SK PEMBERLAKUAN REVISI RENSTRA PASCASARJANA TAHUN 2016 – 2020	ii
DAFTAR ISI	v
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	2
1.3 Manfaat	2
1.4 Kebijakan	2
BAB II. FALSAFAH DASAR	4
BAB III. VISI DAN MISI	5
3.1 Visi	5
3.2 Misi	5
3.3 Tujuan	5
3.4 Sasaran	6
BAB IV. KONDISI UMUM PROGRAM PASCASARJANA (PPs) UNIVERSITAS WARMADEWA	8
4.1 Sejarah Singkat Berdirinya Universitas Warmadewa dan Program Pascasarjana	8
4.2 Jumlah Tenaga Dosen dan Administratif	9
4.3 Jumlah Mahasiswa dan Alumni	10
BAB V. ANALISIS SWOT	11
5.1 Faktor Internal	12
5.2 Faktor Eksternal	13
BAB VI. ISU STRATEGIS	14
6.1 Bidang Proses Pembelajaran	14
6.2 Bidang Penelitian	14
6.3 Bidang Pengabdian kepada Masyarakat	14
6.4 Bidang Manajemen	14
6.5 Bidang Alumni	15
BAB VII. PENUTUP	16

LAMPIRAN

1. Penjabaran Visi dan Misi
2. SK Direktur No. 402/UW-PPs/PD-10/X/2016 tentang Pembentukan Panitia Penyusunan Renstra Program Pascasarjana Universitas Warmadewa 2016-2020

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Pascasarjana Universitas Warmadewa (PPs-Unwar) didirikan dalam rangka memenuhi kebutuhan dan keinginan *stakeholders* akan pentingnya peningkatan kualitas sumberdaya manusia bagi peningkatan peran dalam pengembangan IPTEKS dan berkontribusi dalam pembangunan. Hari jadi PPs-Unwar tanggal 31 Juli 2012 dengan surat keputusan Rektor Universitas Warmadewa No. 630/Unwar/KP-02/2012 yang sebelumnya didahului dengan adanya ijin operasional Program Studi Magister Manajemen melalui Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 93/E/O/2011 tentang Penyelenggaraan Program Studi Magister Manajemen (S-2) tertanggal 4 Mei 2011. Selanjutnya disusul dengan turunnya ijin operasional Program Studi Magister (S-2) Ilmu Hukum, SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 297/E/O/2011 tanggal 21 Desember 2011.

PPs-Unwar merupakan unsur pelaksana akademik setingkat Fakultas di Universitas Warmadewa yang menyelenggarakan program pendidikan magister. Berikutnya turun ijin operasional Program Studi Magister Ilmu Linguistik, SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 287/E/O/2012 tanggal 30 Agustus 2012. Keluarnya izin operasional Program Studi Magister Administrasi Publik (MAP) melalui SK. Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 38 /E/O/2014 tanggal 29 April 2014. Berikutnya menyusul keluarnya Kepmen. Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI No. 54/KPT/I/2016 tanggal 20 Januari 2016 tentang Pembukaan Program Studi Kenotariatan Program Magister pada Universitas Warmadewa di Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali di Kota Denpasar. Saat ini PPs-Unwar telah memiliki 5 (lima) Program Studi Magister.

Dewasa ini penyelenggaraan pendidikan tinggi (Sarjana dan Pascasarjana) dihadapkan pada satu kenyataan bahwa pasar kerja membutuhkan lulusan yang memiliki kemampuan akademik dan profesional (*hard skill* dan *soft skill knowledge*) yang bermutu tinggi. Beberapa jenis pekerjaan sudah tidak bisa lagi ditangani hanya dengan kemampuan intelektual semata, tetapi diperlukan ketrampilan, pengalaman dan karakter budaya kerja yang berintegritas tinggi yang dilandasi oleh nilai-nilai khusus seperti kejujuran, kebenaran, kewajaran sikap, saling menghormati, dan saling percaya.

Menyikapi kenyataan seperti itu, PPs-Unwar berkomitmen penuh untuk melaksanakan pendidikan yang bermutu dengan sistem pengelolaan yang

berorientasi pada pemenuhan prinsip-prinsip tata kelola kelembagaan yang baik yakni tata kelola yang mencerminkan prinsip transparansi, akuntabilitas, kredibilitas, bertanggung jawab, dan adil.

Komitmen untuk memenuhi prinsip-prinsip pengelolaan yang baik, akan terwujud manakala pengelolaan pendidikan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa dirancang secara sistematis dan terstruktur dalam bentuk Rencana Strategis (RENSTRA) yang memuat kerangka kebijakan, visi, misi, isu-isu strategis, tujuan, sasaran, strategi dasar untuk dijadikan acuan dalam mengembangkan PPs-Unwar yang dijabarkan melalui Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) serta Petunjuk Operasional (PO). Oleh karena itu renstra ini disusun sebagai upaya untuk memberikan arah pengembangan yang dituju dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan.

1.2 Tujuan

Rencana Strategis PPs-Unwar ini disusun dengan tujuan :

- a. menentukan arah yang jelas di dalam mewujudkan visi dan misi;
- b. mendapatkan gambaran yang jelas tentang pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
- c. menentukan kebijakan yang pasti dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran serta Petunjuk Operasional (PO).

1.3 Manfaat

Renstra PPs-Unwar memberikan manfaat :

- a. sebagai pedoman bagi pimpinan dan pengambil keputusan dalam sosialisasi dan pengimplementasian visi dan misi;
- b. Sebagai acuan dan sekaligus tolok ukur bagi seluruh civitas akademika dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi;
- c. sebagai pedoman dalam menentukan program dan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).

1.4 Kerangka Kebijakan

Renstra PPs-Unwar ini merupakan derivasi dari Rencana Strategis Universitas Warmadewa (Renstra Unwar) Tahun 2015 – 2018 sebagai induk perencanaan strategis dari seluruh satuan kerja (unsur pelaksana akademik dan unsur pendukung) yang ada di lingkungan Universitas Warmadewa. Oleh karena itu, Renstra PPs-Unwar merupakan panduan garis-garis besar yang digunakan sebagai acuan pengembangan dan kebijakan pengelolaan di lingkungan PPs-Unwar yang selaras dengan pengembangan dan kebijakan pengelolaan di tingkat universitas. Renstra sebagai sebuah kerangka dasar pengembangan, diharapkan

dapat memberikan arah terhadap kebijakan pengembangan institusi secara komprehensif dan mampu mengantisipasi serta merespon perubahan di era global.

Upaya pengembangan PPs-Unwar dengan Renstra sebagai acuannya tidak dapat dipisahkan dengan kebijakan umum pendidikan tinggi yang dikeluarkan oleh Departemen Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi, tentang Strategi Jangka Panjang Pendidikan Tinggi, yaitu bahwa pengembangan pendidikan tinggi yang dilaksanakan oleh PPs-Unwar didasarkan pada kerangka kebijakan sebagai berikut.

1. Daya saing bangsa (*nation competitiveness*). Adanya persaingan, bukan saja di tingkat nasional, tetapi juga di tingkat global. Peningkatan daya saing dalam pengembangan institusi pendidikan tinggi, mempunyai kerangka yang jelas, bahwa institusi perguruan tinggi dituntut untuk dapat menghasilkan lulusan yang berkualitas, berkompeten, serta mampu berkompetisi secara nasional maupun global, baik dalam tataran akademik maupun nonakademik (sikap, moral maupun etika profesi). Pemahaman kompetitif (kompetitif keilmuan dan tuntutan kebutuhan pasar kerja) harus dapat dijabarkan ke dalam setiap pengembangan bidang keilmuan pada masing-masing program studi magister.
2. Otonomi dan desentralisasi (*autonomy and decentralization*). Peningkatan kualitas akademik menuntut diberikannya otonomi dan desentralisasi akademik pada level program studi. Otonomi akademik di level program studi tetap mengacu pada standar kualitas yang telah ditentukan melalui penjaminan mutu internal di tingkat PPs dan universitas. Melalui upaya ini, percepatan pengembangan serta penyesuaian kompetensi akademik dengan dunia kerja akan terwujud. Otonomi akademik harus juga dibarengi dengan upaya-upaya desentralisasi operasional birokrasi. Untuk menunjang otonomi operasional birokrasi perlu dilakukan budaya keterbukaan dalam arti luas, perlu restrukturisasi pendanaan operasional di tingkat program pascasarjana dan program studi magister. Keterbukaan ini menjadi syarat utama dalam realisasi otonomi dan desentralisasi baik bidang akademik maupun administrasi di semua level.
3. Kesehatan organisasi (*organization health*) penyelenggara pendidikan harus mengacu pada prinsip-prinsip *good governance* yang antara lain mempunyai ciri-ciri ; keterbukaan, akuntabilitas, kredibilitas, bertanggung jawab, jujur dan adil. Dengan demikian efisiensi dan efektivitas penyelenggaraan pendidikan tinggi di PPs-Unwar akan terjamin.

BAB II

FALSAFAH DASAR

Rencana Strategis PPs-Unwar dilandasi oleh falsafah dasar yang dirumuskan dengan memperhatikan perspektif ke depan dalam menyambut era otonomi kampus, era informasi, dan era globalisasi, serta tuntutan profesionalisme maupun kompetensi.

Filosofi yang menjiwai pengembangan PPs-Unwar adalah sebagai berikut.

1. Budaya yang menjunjung tinggi kebenaran, kejujuran dan kebebasan akademik berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah.
2. Kepuasan masyarakat dan pengguna lulusan diutamakan dengan implementasikan sistem penjaminan mutu internal untuk memenuhi kebutuhan dan harapan yang senantiasa berkembang.
3. Manajemen organisasi dan kepemimpinan yang berdasarkan atas profesionalisme, layanan yang berkualitas, demokratis, dan berjiwa kewirausahaan.
4. Keunggulan dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berlandaskan semangat kemandirian dan otonomi keilmuan.
5. Semangat kebersamaan dalam pembangunan berkelanjutan berlandaskan Tri Hita Karana.

BAB III

VISI DAN MISI

3.1 Visi

Terwujudnya Program Pascasarjana Universitas Warmadewa sebagai pusat pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang menghasilkan Magister dan Doktor yang bermutu, berintegritas, berwawasan “Lingkungan Kepariwisata” dan kompetitif secara global tahun 2034.

3.2 Misi

1. Melaksanakan Pendidikan Secara Profesional Yang Mampu Menghasilkan Magister /Doktor Yang Bermutu Dalam Atmosfer Akademik Yang Kondusif, Sistem Penjaminan Mutu Yang Baik Dan Relevan Dengan Kebutuhan Masyarakat Serta Berorientasi Pada Peningkatan Relevansi, Manajemen Internal, Berkelanjutan, Kesetaraan Dan Efisien.
2. Melaksanakan Penelitian Unggulan Berbasis Lingkungan Kepariwisata Yang Dapat Memberikan Kontribusi Terhadap Pengembangan Ilmu Pengetahuan Dan Kebutuhan Masyarakat Lokal, Nasional Dan Global.
3. Melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Riset Dan Sesuai Dengan Kebutuhan Masyarakat Lokal, Nasional Dan Global.
4. Mengembangkan Tata Kelola Modern Berbasis Teknologi Informasi Dan Komunikasi (TIK).

3.3 Tujuan

Tujuan penyelenggaraan pendidikan PPs-Unwar adalah untuk :

1. Menghasilkan magister (S-2)/doktor (S-3) yang bermutu, berintegritas, beretika akademik dan berwawasan lingkungan kepariwisataan.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.
3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
4. Mengembangkan kerjasama dengan instansi pemerintahan dan swasta di dalam dan di luar negeri untuk meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.
5. Meningkatkan layanan Tridharma Perguruan Tinggi berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).
6. Meningkatkan kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.
7. Meningkatkan aksesibilitas institusi bagi masyarakat.

3.4 Sasaran

Yang menjadi sasaran PPs-Unwar adalah

1. Terimplementasikannya pendidikan magister (S-2)/ doktor (S-3) berdasarkan kurikulum berbasis kompetensi (KBK) yang mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI).
2. Terwujudnya peningkatan kuantitas dan kualitas sumber daya (SDM, sarana, prasarana dan dana).
3. Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian.
4. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
5. Terjalinnnya kerjasama dengan instansi pemerintah dan instansi swasta (baik dalam maupun luar negeri), guna meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.
6. Terlaksananya tata pamong yang berkualitas dengan peningkatan sistem penjaminan mutu dalam pengelolaan institusi.
7. Terwujudnya layanan prima yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).
8. Membaiknya tingkat kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.
9. Meningkatkan aksesibilitas institusi bagi masyarakat.

Strategi pencapaian

Pada tahun 2016-2020

1. Melakukan perbaikan proses pembelajaran dengan mengimplementasikan sistem penjaminan mutu internal.
2. Membuat tema-tema penelitian di masing-masing program studi magister berbasis lingkungan kepariwisataan dan *market demand*, bagi usaha mikro kecil menengah dan koperasi (UMKMK), menciptakan masyarakat yang berbudaya hukum, pemahaman masyarakat yang ekolinguistik, lingkungan birokrasi berlandaskan prinsip *good governance* dan iklim kerja kenotariatan berbasis lingkungan.
3. Intensifikasi dan sosialisasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis lingkungan kepariwisataan.
4. Melakukan visiting profesor dalam pembelajaran, join riset, penulisan buku dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Melengkapi sarana dan prasarana akademik serta fasilitas pendukung seperti pengadaan LCD, *text book*, jurnal (cetak dan elektronik) untuk menciptakan suasana akademik yang kondusif.
6. Membangun citra kelembagaan yang bersih dan berwibawa atas dasar prinsip *good governance*.
7. Membangun dan memperbaiki manajemen kerjasama/kemitraan dan memelihara keberlanjutan kerjasama/kemitraan dengan institusi dalam dan luar negeri serta mengimplementasinya melalui kerjasama operasional (KSO) sesuai bidang keilmuan.

Pada tahun 2021-2024

1. Peningkatan standar mutu proses pembelajaran dengan memanfaatkan hasil audit mutu akademik internal (AMAI)
2. Membentuk kelompok-kelompok peneliti dari sumberdaya manusia interdisipliner untuk menangkap peluang-peluang penelitian berbasis multidisiplin.
3. Melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat secara multidisipliner dalam rangka meningkatkan kredibilitas dan peran serta program pascasarjana dalam mengejawantahkan ilmu pengetahuan, dan teknologi guna meningkatkan kreativitas pembangunan masyarakat yang berdaya saing.
4. Meningkatkan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi dan komunikasi.
5. Meningkatkan dan memperkenalkan potensi sumberdaya manusia yang dimiliki program pascasarjana kepada *stakeholders*.
6. Melakukan *tracer study* dalam rangka kerjasama yang saling menguntungkan baik dibidang pendidikan maupun non pendidikan.
7. Meningkatkan status akreditasi program studi magister menjadi A dan terwujudnya program studi Doktor (S-3).

Pada tahun 2025-2029

1. Melakukan penelusuran relevansi program pendidikan dengan program pembangunan untuk meningkatkan mutu dan relevansi penyelenggaraan pendidikan program magister /program doktor.
2. Aktif melakukan pengkajian secara intensif terhadap masalah aktual pada skala lokal, nasional dan global.
3. Melakukan penanganan khusus terhadap jaringan kerjasama (*cooperation networking*) dalam rangka peningkatan dana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari luar.
4. Meningkatkan pelaksanaan *study exsercucy, back mackking* bagi mahasiswa, dosen program magister/program doktor baik di dalam dan luar negeri

Pada tahun 2030-2034

1. Melakukan proses pembelajaran dan bimbingan tugas akhir berbasis teknologi informasi global.
2. Kerjasama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan melibatkan civitas akademika antar perguruan tinggi, institusi swasta dan pemerintah tingkat nasional dan global.
3. Meningkatkan *visiting profesor* dalam pembelajaran, riset, penulisan buku dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan karya tulis dosen dalam bentuk buku untuk memperoleh HAKI (hak cipta) dan mendaftarkan produk/barang untuk mendapatkan hak paten.

BAB IV

KONDISI UMUM PROGRAM PASCASARJANA (PPs)

UNIVERSITAS WARMADDEWA

4.1 Sejarah Singkat Berdirinya Universitas Warmadewa dan Program Pascasarjana.

Pada Rapat Kerja Daerah (Rakerda) Korpri Bali di Kerta Sabha tanggal 12 Nopember 1983, Ketua Unit Korpri Universitas Udayana Drs. Putu Kuna Winaya mengusulkan pendirian Universitas Korpri, dengan prinsip dasar :” **biaya pendidikan terjangkau dan mutu terjamin**”. Usulan pendirian Universitas Korpri ini dimaksudkan sebagai upaya untuk menampung aspirasi masyarakat yang belum terakomodasi di Perguruan Tinggi Negeri. Setelah mendapat ijin Korpri Pusat, Ketua Pengurus Korpri Bali (Drs. Sembah Subhakti) dan Ketua Korpri Unit Universitas Udayana (Drs. Putu Kuna Winaya) sepakat untuk membentuk Universitas Korpri.

Bulan Juni 1984 dilakukan langkah persiapan seperti penyusunan proposal pendirian Universitas Korpri di Bali dengan melibatkan unsur Korpri Universitas Udayana dan Korpri Pemda, sekaligus menetapkan Badan Pendiri yang terdiri dari Drs. Sembah Subhakti, Drs. Putu Kuna Winaya, I Ketut Widjana, SH, dan I Wayan Waya, SH.

Universitas Warmadewa lahir pada tanggal 17 September 1984 yang didirikan dan bernaung di bawah Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali. Selanjutnya dibentuk 7 fakultas, yaitu Fakultas Ekonomi, Fakultas Hukum, Fakultas Sastra, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Pertanian, Fakultas Teknik dan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Kemudian dibentuk lagi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan.

Sesuai dengan kondisi dan perkembangannya dibentuk Program Pascasarjana Universitas Warmadewa (PPs Unwar) didirikan berdasarkan ketentuan Statuta Unwar tahun 2011 Pasal 54 ayat (1) bahwa PPs Unwar memenuhi syarat menjadi setingkat Fakultas berdasarkan SK Rektor Unwar No. 791/Unwar/KP-02/2012, tanggal 19 Juli 2012. Program Studi Magister Manajemen merupakan titik awal mulainya pendidikan strata 2 di Universitas Warmadewa dengan turunnya Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 93/E/O/2011 tentang Penyelenggaraan Program Studi Magister Manajemen (S2) tertanggal 4 Mei 2011. Selanjutnya menyusul Program Studi Magister (S2) Ilmu Hukum dengan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 297/E/O/2011 tanggal 21 Desember

2011. Program Studi Magister Ilmu Linguistik (S2) dengan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 287/E/O/2012 tertanggal 30 Agustus 2012. Program Studi Magister Administrasi Publik (MAP) dengan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 38/E/O/2014 Tanggal 29 April 2014 selanjutnya keluar Kepmen. Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI No. 54/KPT/I/2016 tanggal 20 Januari 2016 tentang Pembukaan Program Studi Kenotariatan Program Magister pada Universitas Warmadewa di Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali di Kota Denpasar.

1.2 Jumlah Tenaga Pendidik/Dosen dan Tenaga Kependidikan

Untuk menunjang proses pembelajaran dan pelaksanaan kegiatan Tri dharma Perguruan Tinggi, PPs-Unwar telah memiliki 59 orang tenaga pendidik/dosen yang terdiri dari 50 orang dosen tetap yayasan dan 10 orang dosen tetap dipekerjakan (dpk) dengan perincian perprogram studi magister sebagai berikut :

Tabel 1. Jumlah Tenaga Pendidik/ Dosen

No	Program Pascasarjana/ Program Studi Magister	Dosen Tetap Yayasan (orang)	Dosen Tetap Dpk (orang)	Dosen Luar Biasa (orang)
1	Magister Manajemen	12	1	14
2	Magister Ilmu Hukum	13	3	10
3	Magister Ilmu Linguistik	9	3	11
4	Magister Administrasi Publik	10	2	4
5	Magister Kenotariatan	6	1	7
	Jumlah	50	10	46

Total 106

Berdasarkan jenjang pendidikan, jumlah tenaga pendidik/dosen yang memiliki jenjang pendidikan Doktor (S-3) sebanyak $13 + 16 + 12 + 12 + 7 = 60$ orang (49,59 %), Magister (S-2) (rencana studi lanjut) sebanyak $22 + 5 + 4 + 3 + 2 = 36$ orang (29,75 %). Sedang studi lanjut ke Program S-3 sebanyak $7 + 5 + 5 + 6 + 2 = 25$ orang (20,66 %). Namun demikian tenaga pendidik/dosen yang

mempunyai jenjang pendidikan S-2 terus didorong untuk meningkatkan pendidikannya. Upaya-upaya untuk meningkatkan jenjang pendidikan formal tenaga pendidik Universitas Warmadewa terus dilakukan dengan memberikan ijin belajar atau tugas belajar kepada para dosen untuk mengikuti pendidikan lebih tinggi.

Ditinjau dari jabatan fungsional, tenaga pendidik/dosen yang telah menyandang jabatan Guru Besar sebanyak 15 orang (3 + 4 + 4 + 2 + 2), jabatan Lektor Kepala 50 orang (12 + 13 + 9 + 10 + 6), lektor (6 + 5 + 4 + 6 + 3) 24 orang. Upaya untuk meningkatkan jabatan fungsional terus dilakukan agar para dosen mengajukan kenaikan jabatan akademik secara periodik dengan memenuhi semua persyaratannya.

Selain dukungan tenaga pendidik/dosen, proses pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi di PPs-Unwar juga didukung oleh tenaga kependidikan tetap sebanyak 12 orang dengan perincian sebagai berikut :

No.	Program Pascasarjana	Pendidikan
1	1	S-2
2	7	S-1
3	4	S-0

4.3 Jumlah Mahasiswa dan Alumni

Penerimaan mahasiswa Program Pascasarjana di masing-masing Program Studi Magister dilakukan setiap semester, sehingga jumlah mahasiswa PPs-Unwar per angkatan/Program Studi Magister dalam 5 (lima) tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 2. Jumlah Mahasiswa dan Alumni

No	Program Pascasarjana/Program Studi Magister	Tahun 2011	Tahun 2012		Tahun 2013		Tahun 2014		Tahun 2015	Tahun 2016	Lulusan
		Genap	Ganjil	Genap	Ganjil	Genap	Ganjil	Genap	Ganjil		
1	Program Studi Magister Manajemen (MM)	2	1	2	2	1	4	9	18	34	134
2	Program Studi Magister Ilmu Hukum (MIH)	6	7	9	8	11	15	15	21	66	102
3	Program Studi Magister Ilmu Linguistik (MIL)			3	5	6	2	2	18	15	38
4	Program Studi Magister Administrasi Publik (MAP)						4		7	10	3
5	Program Studi Magister Kenotariatan (M.Kn)									72	
Jumlah		8	8	14	15	18	25	26	64	197	277

BAB V

ANALISIS SWOT

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi PPs-Unwar perlu dilakukan identifikasi terhadap faktor-faktor internal dan eksternal yang dimiliki oleh PPs-Unwar. Faktor internal berupa Kekuatan (*Strengths*) dan Kelemahan (*Weakness*), dan faktor eksternal berupa Peluang (*Opportunities*) dan Ancaman (*Threats*). Analisis faktor internal dan eksternal tersebut dikenal sebagai analisis SWOT yang dipakai sebagai salah satu acuan dalam menentukan alternatif strategi, dan program pengembangan. Adapun faktor internal dan eksternal yang dimiliki PPs-Unwar adalah sebagai berikut :

5.1 Faktor Internal

a. Kekuatan (*Strengths*)

1. Pengelola program memiliki modal sosial (*trust, reciprocity, net working, values*) yang kuat.
2. Lokasi kampus sangat strategis berada di tengah kota mudah dijangkau serta lingkungan belajar yang kondusif
3. Memiliki luas kampus yang memadai yang didukung oleh fasilitas parkir yang cukup, dengan taman kampus yang sejuk sesuai dengan konsep *Tri Hita Karana* dan telah mendapatkan penghargaan emas (*Emerald*) sebagai THK Widya Nugraha.
4. Memiliki jaringan kerja sama dengan pemerintah, swasta, dan Perguruan Tinggi.
5. Memiliki Pola Ilmiah Pokok (PIP) “lingkungan” yang sangat erat kaitannya dengan pelestarian alam, budaya dan agama.
6. Program Pascasarjana sebagai bagian dari Universitas Warmadewa diselenggarakan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali dibawah naungan Korpri Provinsi Bali.
7. Masing-masing Program Studi telah memiliki Guru Besar dan minimal 6 (enam) orang dosen bergelar Doktor (S3)

b. Kelemahan (*Weakness*)

1. Ketersediaan dana yang terbatas untuk melaksanakan kegiatan operasional, khususnya penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Terbatasnya buku referensi yang mutakhir
3. Terbatasnya kuantitas dan kualitas tenaga pustakawan
4. Belum optimalnya pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK).

5.2 Faktor Eksternal

a. Peluang (*Opportunities*)

1. Universitas Warmadewa memiliki jumlah alumni yang sangat besar dan sudah tersebar di seluruh Indonesia dengan berbagai posisi dan jabatan yang strategis serta diwadahi oleh organisasi ikatan alumni Universitas Warmadewa (IKADEWA), sebagai input bagi Program Pascasarjana.
2. Bali sebagai tujuan wisata dunia memberi peluang untuk menjalin kerjasama internasional dibidang pendidikan dan pengembangan IPTEKS.
3. Perkembangan Teknologi Informasi (TI) yang pesat memberi peluang untuk mengakses informasi secara cepat, akurat dalam skala nasional maupun internasional.
4. Meningkatnya kesejahteraan masyarakat membawa dampak meningkatnya akan kebutuhan tenaga ahli sehingga meningkat pula minat untuk mengikuti pendidikan tinggi.
5. Adanya regulasi pemerintah untuk mengembangkan program strata dua (S2) dan strata tiga (S3) sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
6. Adanya tuntutan bagi pejabat Pemda/Pemkab/Pemkot untuk meningkatkan strata pendidikan minimal S2 bagi pejabat struktural.
7. Adanya otonomi daerah memberikan peluang yang luas untuk melakukan kerja sama dengan pihak pemerintah daerah di bidang kegiatan tri dharma perguruan tinggi.
8. Adanya program *block grant* dan peningkatan anggaran dari pemerintah memberi peluang untuk mendapatkan dana pengembangan institusi dan beasiswa bagi mahasiswa.
9. Banyaknya dana hibah pasca, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang belum bisa dimanfaatkan pada anggaran yang disediakan oleh DP2M Dirjen Dikti.

b. Ancaman (*Threats*)

1. Meningkatnya jumlah perguruan tinggi membuka program studi magister yang sejenis sehingga persaingan semakin ketat
2. Adanya budaya masyarakat yang menginginkan kemudahan dalam mengikuti pendidikan dan mendapatkan gelar magister tanpa memperhatikan kualitas.
3. Krisis ekonomi global yang masih menjadi ancaman dalam berbagai sektor kehidupan masyarakat.

BAB VI

ISU STRATEGIS

6.1 Bidang Proses Pembelajaran

- a. Program Studi Magister di lingkungan PPs-Unwar mengimplementasikan Kurikulum Berbasis Kompetensi (KBK) menuju Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT).
- b. Mengupayakan pemenuhan dosen yang berkualifikasi S3 (Doktor) dan Jabatan Guru Besar.
- c. Tingginya minat alumni dan masyarakat untuk melanjutkan studi ke jenjang program studi magister dan doktor.
- d. Mengupayakan pemenuhan tenaga kependidikan serta sarana dan prasarana yang representatif.
- e. Mewujudkan suasana/atmosfir akademik yang kondusif.

6.2 Bidang Penelitian

- a. Meningkatkan minat dosen untuk meneliti.
- b. Meningkatkan kualitas penelitian
- c. Mempublikasikan hasil penelitian melalui jurnal terakreditasi nasional, internasional, dan *e-journal* serta *Open Jurnal System. (OJS)*.
- d. Mengupayakan sumber-sumber dana penelitian, baik internal maupun eksternal.

6.3 Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat

- a. Melakukan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis penelitian .
- b. Meningkatkan mutu penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Mengupayakan sumber-sumber dana pengabdian kepada masyarakat baik secara internal dan eksternal.

6.4 Bidang Manajemen

- a. Meningkatkan disiplin sivitas akademika
- b. Sistem informasi manajemen terintegrasi berbasis IT
- c. Pengelolaan kinerja tenaga pendidik dan tenaga kependidikan berlandaskan *good governance* .

6.5 Bidang Alumni

- a. Mewujudkan pelacakan/*tracer study* alumni untuk umpan balik pengembangan pendidikan.
- b. Meningkatkan peran alumni dalam pengembangan institusi.

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) PPs-Unwar 2016-2020 merupakan acuan pengembangan dan pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang terencana, terarah dan terukur, berpedoman kepada tujuan, sasaran yang telah ditetapkan sehingga diharapkan dapat memberi manfaat sebesar-besarnya bagi sivitas akademika PPs-Unwar serta masyarakat pada umumnya.

Dalam proses penentuan Visi dan Misi PPs-Unwar telah melakukan analisis internal dengan melibatkan *stakeholders*. Proses penentuan tujuan, sasaran, dan isu strategis didasarkan atas analisis SWOT. Disamping itu, masukan yang sangat berharga juga diperoleh dari Badan Perwakilan Pascasarjana (BPPs) Universitas Warmadewa.

Renstra merupakan pedoman bagi penyusunan Perencanaan Kinerja PPs-Unwar selama lima tahun. Oleh karena itu, renstra ini perlu disosialisasikan agar dapat dipahami dan digunakan sebagai pedoman dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA), Petunjuk Operasional (PO) tiap tahun. Tolok ukur kinerja PPs-Unwar didasarkan atas indikator capaian sesuai dengan tujuan dan sasaran yang tercantum dalam Lampiran Renstra.

Keberhasilan dalam pencapaian visi dan misi PPs-Unwar sangat tergantung pada komitmen yang sungguh-sungguh dari sivitas akademika dan tenaga kependidikan dalam pengelolaan program pendidikan.



**SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADEWA**

Nomor : 402/UW-PPs/PD-10/X/2016

Tentang

**Pembentukan Tim Revisi Renstra Program Pascasarjana
Universitas Warmadewa Tahun 2016-2020**

Direktur Program Pascasarjana Universitas Warmadewa,

Menimbang :

- a. Rencana Strategis (Renstra) PPs-Unwar Tahun 2013-2017 perlu direvisi disesuaikan dengan terbitnya Renstra Unwar tahun 2015-2018 sebagai pengganti dari Renstra Tahun 2011-2015.
- b. Untuk menyusun / merevisi Renstra PPs-Unwar sebagaimana dimaksud butir a, maka perlu dibentuk Tim Revisi Renstra PPs-Unwar 2016-2020 dengan Surat Keputusan Direktur.

Mengingat :

1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. PP Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Keputusan Menteri Hukum dan hak Asasi manusia No.AHU-2277.AH.01.04 tahun 2010 tentang Pengesahan Yayasan;
4. Keputusan Dirjen Dikti No. 374/DIKTI/Kep/1998 tanggal 21 Oktober 1998, tentang Petunjuk Pelaksanaan dan Pengawasan Program Studi yang terakreditasi;
5. Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Depdiknas Republik Indonesia tentang Hasil dan Peringkat Akreditasi Program Studi di lingkungan Universitas Warmadewa;
6. Statuta Universitas Warmadewa 2015-2018;
7. SK Rektor Unwar No. 637/Unwar/UR-03/2012 tgl 9 Juni 2012 tentang Pembentukan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa.
8. SK. Rektor Universitas Warmadewa Nomor : 630/Unwar/KP-02/2012, tanggal 31 Juli 2012 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Pejabat Struktural dan Mutasi Staf Administrasi di Lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2012-2016;

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

Pertama : Pembentukan Tim Revisi Renstra Program Pascasarjana Universitas Warmadewa 2016-2020.

Kedua : Tim Revisi sebagaimana diktum Pertama bertugas merencanakan dan menyusun Rencana Strategis PPs-Unwar dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan.

Ketiga : Segala biaya yang dibutuhkan akibat kegiatan ini dibebankan pada RKA PPs-Unwar.

Keempat: Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Denpasar, 10 Oktober 2016.

Direktur,



I Gde Suranaya Pandit, M.P.

NIDN. 0804036101

Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Ketua Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali
2. Rektor Universitas Warmadewa
3. Para Dekan dilingkungan Universitas Warmadewa
4. Ketua Program Studi Magister di Lingkungan PPs-Unwar.
5. Arsip.

Lampiran :

SURAT KEPUTUSAN DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADEWA

Nomor : 402 /UW-PPs/PD-10/X/2016

Tentang

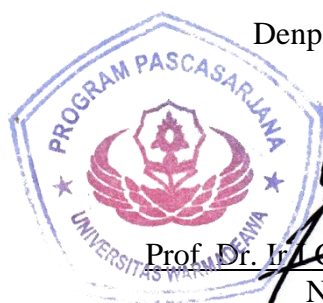
Pembentukan Tim Revisi Renstra Pogram Pascasarjana Universitas Warmadewa

- | | | |
|----------------------------|--|--------------|
| 1. Penanggung Jawab : | Prof. Dr. I Gde Suranaya Pandit, M.P | Direktur |
| 2. Pengarah Pascasarjana : | Dr. Dra. A.A. Rai Sita Laksmi, M.Si | Sekretaris |
| 3. Ketua Pelaksana : | Dr. Mirsa Umiyati, S.S., M.Hum | Ka. UPM |
| Sekretaris : | Dr. Putu Ngurah Suyatna Yasa, SE. M.Si | Ka. PS. MM |
| Bendahara : | Ayu Anindita Sugiantari, S.Pd | Staf TU |
| Anggota : | 1. Prof. Dr. I Gede Parimarta, M.A | Dosen MAP |
| | 2. Dr. I Wayan Kasni, M.Hum | Ka. PS. MIL |
| | 3. Dr. Simon Nahak, S.H., M.H | Ka. PS. MIH |
| | 4. Dr. I Nyoman Sujana, S.H., M.Hum | Ka. PS. MKN |
| | 5. Dr. Drs. A.A. Gede Raka, M.Si | Ka. PS. MAP |
| | 6. Dr. I Ketut Widia, S.H., M.H | Sek. PS. MIH |
| | 7. Dr. I Wayan Budiarta, S.S., M.Hum | Sek. PS. MIL |
| | 8. Dr. Luh Putu Sudini, S.H., M.Hum | Sek. PS. MKN |

Pembantu Umum :

- | | |
|--------------------------------|---------|
| 1. Ni Ketut Yeni, SE | Staf TU |
| 2. Ni Made Murtini, SE | Staf TU |
| 3. A.A. Gede Agung Rama Kumara | Staf TU |
| 4. A.A. Gede Agung Putra, S.Pd | Staf TU |

Denpasar, 10 Oktober 2016.



Direktur,

Prof. Dr. Ir. I Gde Suranaya Pandit, M.P.
NIDN. 0804036101

